

潍坊医学院文件

潍医研字〔2017〕15号

潍坊医学院 关于印发《硕士研究生指导教师管理办法》的 通 知

各部门、各院（系）：

《潍坊医学院硕士研究生指导教师管理办法》已经研究通过，现予印发实施。



2017年9月26日

潍坊医学院硕士研究生指导教师管理办法

第一章 总 则

第一条 为加强研究生导师队伍建设,促进学校学位与研究生教育事业发展,根据《国务院学位委员会 教育部关于加强学位与研究生教育质量保证和监督体系建设的意见》(学位〔2014〕3号)等文件精神,结合学校实际,制定本办法。

第二条 导师是研究生培养的第一责任人,负有对研究生进行科研指导、专业培训、学术道德和职业道德教育的责任。各院(系)应将导师队伍建设放在重要位置。

第三条 导师通过遴选产生,实行聘任制,聘期为三年。每年对导师进行审核,确定招生资格。

第四条 学校要建立有效机制,创造必要的条件,支持导师工作,维护导师权利,充分发挥导师在研究生培养中的主导作用。

第二章 导师职责

第五条 导师要认真执行国家学位与研究生教育的有关方针政策,关心支持学位与研究生教育工作,积极为我校学位与研究生教育发展献计献策。

第六条 导师要教书育人,为人师表,作风正派,严谨治学,具有良好的科学道德和强烈的责任感;具有良好的学风、师德和

医德，在治学与为人等方面以身作则，言传身教。

第七条 导师要承担必须的课程教学任务，包括研究生基础课、专业课和专业外语；学位课程内容在保证基础理论和知识传授的基础上要适时更新；要积极开设学术讲座。

第八条 导师要负责对研究生实施全程指导。根据培养方案的要求，组织或参与研究生指导小组制定研究生培养计划；指导研究生学位课程学习，指导研究生学位论文课题研究过程（包括查阅文献、开题报告、研究实践、中期检查、记录与数据、审阅论文、论文答辩）；对专业学位的研究生，指导实践培养的全过程。导师应为研究生提供必需的学习、科研或临床实践的条件。

第九条 导师要重视研究生思想道德教育，切实培养研究生的科学态度与创新能力。导师有权对所指导的研究生就德育状况和培养情况作出全面、客观、准确的评估。导师有权就研究生培养过程中的奖惩、是否在中期考核后继续或终止培养、是否同意学位论文答辩等问题向院（系）和研究生处提出本人意见。

第十条 导师必须重视教育和引导研究生恪守学术道德，养成良好的学术作风，杜绝剽窃、抄袭、编造数据、谎报成果等违背学术规范的行为，并起到表率作用。

第十一条 导师有责任承担研究生招生过程中的考试命题、阅卷、复试和录取工作，并遵守保密纪律。导师有责任积极如实地向用人单位推荐研究生，帮助、指导研究生就业。

第十二条 导师要充分发挥导师指导小组的集体作用，不定

期召开指导小组会议，听取指导小组对研究生学习与工作情况的汇报，分析研究生在培养过程中遇到的困难，认真指导研究生每一步的专业学习、科学研究工作。

第十三条 研究生进入学位论文阶段后，导师不宜长期出国（指一年以上）。短期出国期间，要安排专人负责研究生的指导工作。

第十四条 导师在调动工作前，要认真考虑所指导的研究生的安排。若导师调离原工作单位，要按照学校规定提前办理有关手续。

第三章 导师遴选

第十五条 遴选原则

（一）应从学校学科建设的全局出发，遵守有利于巩固和加强现有学位授权点、有利于学科建设和学科结构优化、有利于培养社会需要的高层次专门人才的基本原则，注意学科梯队结构合理化，保证学位授权点的可持续发展。

（二）审核过程坚持“严格要求，保证质量，公开公正”原则；坚持政治和业务全面考察、教学与科研并重、个人特长与导师组集体优势协调一致的原则。

（三）审核新增导师按现有硕士学位授权学科、专业选聘，选聘的专业必须与本人正在从事的专业一致或相近。对具有博士学位、取得突出业绩的中青年专家在同等情况下优先考虑。对于学校引进的学科带头人和学术骨干，在遴选条件和程序上给予政

策倾斜。

第十六条 符合下列条件的在岗教学、科研人员，可以申请现有授权学科、专业的导师：

（一）基本条件

1. 热爱学位与研究生教育事业，熟悉研究生教育的政策法规，具有强烈的责任感、严谨的治学态度；教书育人，为人师表，作风正派，具有良好的师德、医德，能认真履行导师职责；

2. 学术造诣较深，学术水平较高，有丰富的教学、科研和（或）临床工作经验。能及时把握本学科的前沿领域及发展趋势。目前从事的学科研究方向明确而稳定并具有优势；

3. 具有教授、副教授或相当专业技术职务。初次遴选的导师应在退休前能完整指导一届研究生毕业。申请人原则上应具有硕士学位，年龄在 40 周岁以下的申请人原则上应具有博士学位；

4. 专业学位研究生指导教师必须是正在从事与研究生实践培养要求相一致的专业人员。临床医学专业学位研究生指导教师所在单位必须是国家卫计委公布的，且省研究生教育主管部门认可的住院医师规范化培训基地；

5. 能熟练使用一门外语，能充分利用外文科技资料进行科学研究，并能指导研究生外语学习；

6. 身体健康，能够亲自指导研究生的学习和研究工作。

（二）学术标准

1. 近 5 年作为负责人至少承担 1 项厅局级及以上与申请专

业相关的科研项目，并有较充足的科研经费；

2. 近 5 年来的科研成绩应达到下列要求之一：

(1) 科研奖励

获得国家科技进步奖、国家发明奖的人员；获得省部级科技进步一等奖的前 5 位人员，二等奖的前 4 位人员，三等奖的前 3 位人员；获得厅局级科技成果一等奖的前 3 位人员，二等奖的前 2 位人员，三等奖的首位人员。获得国家级优秀教学成果一等奖的前 5 位人员，二等奖的前 4 位人员，三等奖的前 3 位人员；获得省级优秀教学成果一等奖的前 3 位人员，二等奖的前 2 位人员，三等奖的首位人员；获得厅局级优秀教学成果一等奖的首位人员；

(2) 发表学术论文、出版专著

社会科学类：以第一作者或通讯作者在国内核心期刊、国外重要刊物上发表 5 篇以上学术论文，或发表 CSSCI 来源期刊论文 2 篇以上，或主编并出版学术专著 1 部；

自然科学类：以第一作者或通讯作者在国内核心期刊、国外重要刊物上发表 5 篇以上学术论文，或发表 SCI 等三大检索机构收录刊物论文 2 篇以上，或主编并出版学术专著 1 部。

第十七条 导师遴选时间和程序

(一) 新增导师每三年遴选一次，聘期为三年。特殊情况，经校学位评定委员会批准，可提前或延期遴选。

(二) 遴选程序：申请者本人提出申请，并填写申请表，由

所在教研室（科室）填写推荐意见，经所在院（系）初审同意后，由校学位评定委员会办公室汇总并组织专家审核，提出候选人名单，提交校学位评定委员会审议表决，通过者经公示无异议，予以公布、聘任。

（三）校外与我校有教学、科研合作关系的单位人员经所在单位同意后，可申请新增列硕士研究生指导教师，其遴选条件和办法与学校人员相同。

第四章 导师管理

第十八条 导师上岗前培训制度。导师上岗前必须参加学校统一组织的岗前培训。无故不参加或缺席时间过多者不予安排新的招生计划。

第十九条 导师续聘。已聘任的硕士研究生导师，聘期届满后，应向学校提交研究生培养工作报告，说明聘期内指导研究生的情况及本人的科研工作等情况，由校学位评定委员会讨论后，决定是否续聘。聘期内出现下列情况的，不再续聘。

（一）3年内未获新的厅局级及以上科研成果，也无在核心期刊公开发表学术论文（第一作者或通讯作者）或正式出版学术著作（主编或副主编）。

（二）3年内未承担厅局级以上科研课题，无科研经费来源或科研经费达不到培养硕士研究生的需要。

（三）聘期内指导的研究生，其学位论文在国务院学位委员会或山东省学位委员会组织的硕士论文抽查评审中出现不合格

者。

（四）对研究生管理松懈，导致所指导的研究生出现严重违纪行为。

（五）由于导师个人原因，连续 3 年未招收研究生。

第二十条 导师资格取消。凡出现下列情况之一者，经校学位评定委员会讨论通过后，取消其硕士研究生导师资格。

（一）无正当理由对本人招收的研究生不进行正常培养和指导的。

（二）在招生、培养和学位授予工作中，不实事求是、弄虚作假、营私舞弊的。

（三）存在学术不端行为的。

（四）违反教师行为规范及其他违法违纪行为的。

第二十一条 导师招生资格审核。导师招生资格审核每年进行一次，审核程序同导师遴选。有下列情况之一的，暂停其下一年度招生资格。

（一）连续 3 年未承担厅局级以上科研项目，也无厅局级以上科研获奖和核心期刊学术论文发表。

（二）连续出国时间超过一年以上且不能保证正常指导研究生。

（三）退休前不能完整指导一届研究生。

（四）所指导的研究生，其学位论文在国务院学位委员会或山东省学位委员会组织的硕士论文抽查评审中出现不合格者。

（五）其他应停止招生或取消导师资格的情形。

第二十二条 招生计划安排。为保证研究生培养质量和学科可持续发展，各学科应在研究生与导师的双向选择基础上安排招生计划，兼顾校内、校外导师。对有国家级课题和科研经费充足的导师，优先保证招生。

第五章 附 则

第二十三条 本办法由校学位评定委员会办公室负责解释。

第二十四条 本办法自公布之日起施行。原《潍坊医学院硕士研究生指导教师管理办法》（潍医研字〔2008〕5号）同时废止。

